

JAVNA USTANOVA PARK PRIRODE UČKA

PRAVILNIK O PLAĆAMA

JAVNE USTANOVE PARK PRIRODE UČKA

Srpanj 2022.

Na temelju članka 54. stavka 2. Zakona o ustanovama (Narodne novine, br.76/93, 29/97, 47/99 – Ispravak, 35/08 i 127/19), članka 134. stavka 1. podstavka 8. i stavka 4. Zakona o zaštiti prirode (Narodne novine, br. 80/13, 15/18, 14/19 i 127/19), te članka 14. stavka 8. i članka 40. stavka 2. Statuta Javne ustanove Park prirode Učka (KLASA: 012-03/14-01/01, URBROJ: 2156/02-06-07/01-14-4) Upravno vijeće Javne ustanove Park prirode Učka na 24. sjednici održanoj dana 18. srpnja 2022. godine, donijelo je

PRAVILNIK O PLAĆAMA JAVNE USTANOVE PARK PRIRODE UČKA

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o plaćama Javne ustanove Park prirode Učka (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuju se plaće, naknade i druga materijalna primanja radnika Javne ustanove Park prirode Učka (u daljnjem tekstu: Ustanova).

Članak 2.

Na pitanja koja nisu uređena ovim Pravilnikom primjenjuju se odredbe Zakona o plaćama u javnim službama (Narodne novine br. 27/01 i 39/09), Zakona o radu (Narodne novine br. 93/14, 127/17 i 98/19), Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama (Narodne novine br. 25/13, 72/13, 151/13, 09/14, 40/14, 51/14, 77/14, 83/14 - Ispravak, 87/14, 120/14, 147/14, 151/14, 11/15, 32/15, 38/15, 60/15, 83/15, 112/15, 122/15, 10/17, 39/17, 40/17 - Ispravak, 74/17, 122/17, 9/18, 57/18, 59/19, 79/19, 119/19, 50/20, 128/20, 141/20, 17/21, 26/21, 78/21 i 138/21 i 9/22) i Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama (Narodne novine br. 56/22).

Izrazi koji se u ovom Pravilniku koriste za osobe u muškom rodu, uporabljeni su neutralno i odnose se na muške i ženske osobe.

Članak 3.

Ako je neko pravo iz radnog odnosa u svezi plaće i naknade povoljnije za radnika uređeno kolektivnim ugovorom primjenjuju se odredbe kolektivnog ugovora.

U slučaju kada odredbe Ugovora o radu upućuju na primjenu pojedinih odredbi ovog Pravilnika ili kolektivnog ugovora, postaju sastavni dio ugovora o radu.

II. PLAĆE, DODACI NA PLAĆE I NAKNADE

Članak 4.

Radnici Ustanove imaju pravo na plaću, dodatke na plaću i naknade.

Članak 5.

Plaću radnika čini osnovna plaća i dodaci na osnovnu plaću.

Osnovnu bruto plaću radnika Ustanove čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža neovisno o tome radi li radnik u punom ili nepunom radnom vremenu.

Osnovna bruto plaća iz stavka 2. ovog članka radnika koji radi u nepunom radnom vremenu utvrđuje se i isplaćuje razmjerno ugovorenom radnom vremenu.

Pod radnim stažom u smislu prava na uvećanje plaće iz stavka 2. ovog članka smatra se radni staž ostvaren temeljem rada za koji su plaćeni doprinosi koji se prema propisima mirovinskog osiguranja računaju u staž osiguranja.

U radni staž za uvećanje plaće iz stavka 2. ovoga članka uračunava se i radni staž ostvaren u inozemstvu, pod uvjetom da se isti u Republici Hrvatskoj prema propisima mirovinskoga osiguranja računa u staž osiguranja, odnosno ako je tako regulirano međunarodnim ugovorima (sporazumima) Republike Hrvatske i drugih država ili se radi o stažu ostvarenom u zemljama Europske unije odnosno Europskog gospodarskog prostora nakon 1. srpnja 2013. godine.

Dodaci na osnovnu plaću su stimulacija, dodaci za posebne uvjete rada, položajni dodaci i uvećanja plaća.

Osnovica za izračun plaće utvrđuje se sukladno zakonu.

Članak 6.

Za uspješnost u radu službenici i namještenici mogu ostvariti pravo na stimulativni dio plaće.

Stimulativni dio plaće ostvaruje se za veće rezultate rada, odnosno veći učinak s obzirom na količinu i kvalitetu neposredno izvršenih radnih zadataka ili idejni i koordinacijski doprinos većem učinku obzirom na kvantitetu, kvalitetu i rok za izvršenje.

Način kako će se stimulativni dio plaće obračunavati, odnosno u kojem će se postotku isplaćivati i na koji način će se stimulacija određivati urediti će se Pravilnikom o isplati stimulacije.

Pravilnik o isplati stimulacije donijet će ravnatelj Ustanove u roku jedne godine od stupanja na snagu Pravilnika o plaćama uz suglasnost Upravnog vijeća.

Članak 7.

Radnik koji radi na poslovima s posebnim uvjetima rada ima pravo na posebni dodatak sukladno Kolektivnom ugovoru.

Članak 8.

Za ostvarene natprosječne rezultate rada, radniku se može isplatiti dodatak sukladno posebnom propisu kojim se uređuju plaće u javnim službama.

Članak 9.

Pravo na položajni dodatak utvrđuje se za:

- ravnatelja
- stručnog voditelja
- glavnog čuvara prirode
- rukovoditelja odjela
- rukovoditelja i voditelja odsjeka

Položajni dodatak utvrđuje se odlukom Upravnog vijeća na prijedlog ravnatelja Ustanove.

Članak 10.

Plaća se isplaćuje u novcu.

Plaća se isplaćuje nakon obavljenog rada.

Plaća se isplaćuje u razdobljima koja ne smiju biti duža od 30 dana.

Ako ugovorom o radu nije drugačije određeno, plaća se za prethodni mjesec isplaćuje najkasnije do petnaestog dana u narednom mjesecu.

Radnici imaju pravo izabrati banku preko koje će im se isplaćivati plaća.

Poslodavac je dužan na zahtjev radnika uplatiti obustavu kredita uvjetovanog administrativnom zabranom, zakonskog uzdržavanja, sindikalne članarine i obustave temeljem pogodnosti koje je sindikat ugovorio za svoje članove, bez naplaćivanja naknade zaposleniku ili bilo kojoj drugoj strani.

Članak 11.

U Ustanovi nema tajnosti plaća.

Javnost plaća osigurava se dostupnošću podataka o bruto plaćama radnika Ustanove neposrednim uvidom sindikalnog povjerenika, sukladno posebnom propisu o zaštiti osobnih podataka.

Struktura odbitaka, odnosno ustegnuća iz plaće radnika ne može biti predmet javne objave.

Članak 12.

Pravo na plaću radnici ostvaruju kad su stvarno započeli s radom, ako posebnim zakonom nije što drugo određeno.

Pravo na povećanje plaće radnici ostvaruju od prvog dana idućeg obračunskog razdoblja za plaće, računajući od dana kada su ostvarili pravo na povećanje plaće.

Članak 13.

Radniku se najkasnije 15 dana od dana isplate plaće, naknade plaće ili otpremnine dostavlja obračun iz kojeg je vidljivo kako je utvrđen iznos plaće, naknade plaće i otpremnine.

Ako se radniku ne isplati plaća, naknada plaće ili otpremnina do dana dospelosti ili se ne isplate u

cijelosti, radniku se do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata plaće, naknada plaće ili otpremnina uručuje obračun iznosa koji je Ustanova dužna isplatiti radniku.

Članak 14.

Ovisno o stručnoj spremi, radna mjesta radnika utvrđuju se kao:

- radna mjesta I. vrste za koja je opći uvjet visoka stručna sprema, odnosno završen diplomski sveučilišni ili specijalistički diplomski stručni studij;
- radna mjesta II. vrste za koja je opći uvjet viša stručna sprema, odnosno završen preddiplomski sveučilišni ili stručni studij;
- radna mjesta III. Vrste za koja je opći uvjet srednja stručna sprema
- radna mjesta IV. vrste za koja je opći uvjet niža stručna sprema ili osnovna škola.

Nazivi pojedinih radnih mjesta i stručni uvjeti za raspored na ta radna mjesta utvrđuju se Pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu Javne ustanove Park prirode Učka (u daljnjem tekstu: Pravilnik o unutarnjem ustrojstvu), sukladno zakonu i Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama.

Članak 15.

Vrijednosti koeficijenata radnih mjesta utvrđuju se ovim Pravilnikom sukladno Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama.

Članak 16.

Jedinstveni nazivi radnih mjesta i koeficijenti složenosti poslova u Ustanovi su:

SLUŽBENICI

koeficijent

a) Položaji I. vrste zvanja

• Ravnatelj Ustanove	2,134
• Rukovoditelj Odjela stručnih poslova zaštite, očuvanja i održivog korištenja - stručni voditelj	1,940
• Rukovoditelj Odjela čuvara prirode - glavni čuvar prirode	1,940
• Rukovoditelj Odjela općih i zajedničkih poslova	1,940
• Rukovoditelj Odjela promocije, edukacije i interpretacije	1,940
• Rukovoditelj Odsjeka zaštite i očuvanja	1,697
• Rukovoditelj Odsjeka za održivo korištenje	1,697
• Rukovoditelj Odsjeka općih poslova	1,697
• Rukovoditelj Odsjeka za upravljanje projektima	1,697
• Rukovoditelj Odsjeka za marketing i odnose s javnošću	1,697
• Rukovoditelj Odsjeka za edukaciju i interpretaciju	1,697

b) Položaji II. vrste zvanja

• Voditelj Odsjeka financija i računovodstva	1,115
--	-------

b) Položaji III. vrste zvanja

- Voditelj Odsjeka tehničkih poslova 0,921

c) Radna mjesta I. vrste zvanja

- Viši stručni savjetnik u uredu ravnatelja 1,523
- Viši stručni savjetnik za zaštitu i očuvanje prirodnih vrijednosti 1,523
- Stručni savjetnik za zaštitu i očuvanje prirodnih vrijednosti 1,232
- Stručni suradnik za zaštitu i očuvanje prirodnih vrijednosti 1,115
- Viši stručni savjetnik za zaštitu i očuvanje kulturne baštine 1,523
- Stručni savjetnik za zaštitu i očuvanje kulturne baštine 1,232
- Stručni suradnik za zaštitu i očuvanje kulturne baštine 1,115
- Viši stručni savjetnik - geolog 1,523
- Stručni savjetnik - geolog 1,232
- Stručni suradnik- geolog 1,115
- Viši stručni savjetnik za održivo korištenje 1,523
- Stručni savjetnik za održivo korištenje 1,232
- Stručni suradnik za održivo korištenje 1,115
- Čuvar prirode I vrste 1,261
- Višu stručni savjetnik za računovodstveno financijske poslove 1,523
- Stručni savjetnik za računovodstveno financijske poslove 1,232
- Stručni suradnik za računovodstveno financijske poslove 1,115
- Viši stručni savjetnik- informatičar 1,523
- Stručni savjetnik - informatičar 1,232
- Stručni suradnik- informatičar 1,115
- Viši stručni savjetnik za javnu nabavu 1,523
- Stručni savjetnik za javnu nabavu 1,232
- Viši stručni savjetnik za upravljanje projektima 1,523
- Stručni savjetnik za upravljanje projektima 1,232
- Stručni suradnik za upravljanje projektima 1,115
- Viši stručni savjetnik za marketing i odnose s javnošću 1,523
- Stručni savjetnik za marketing i odnose s javnošću 1,232
- Stručni suradnik za marketing i odnose s javnošću 1,115
- Viši stručni savjetnik za edukaciju 1,523
- Stručni savjetnik za edukaciju 1,232
- Stručni suradnik za edukaciju 1,115

d) Radna mjesta II. vrste zvanja

- Čuvar prirode II vrste 1,115
- Viši stručni referent vodič - edukator 0,970
- Viši stručni referent - informator 0,970

e) Radna mjesta III. vrste zvanja

• Čuvar prirode III. vrste	0,970
• Računovodstveni referent – financijski knjigovođa	0,854
• Stručni referent za administrativne poslove	0,854
• Stručni referent - informator	0,854

NAMJEŠTENICI

a) Radna mjesta III. vrste

• Kućni majstor - domar	0,776
• Radnik na održavanju	0,776

b) Radna mjesta IV. vrste

• Čistač	0,601
----------	-------

Članak 17.

Osnovna plaća službenika i namještenika uvećat će se:

• za rad noću	40%
• za prekovremeni rad	50%
• za rad subotom	25%
• za rad nedjeljom	35%
• za smjenski rad	10%
• za dvokratni rad s prekidom dužim od 90 minuta i duže	10%

Ako radnik radi na blagdane i u neradne dane utvrđene zakonom i/ili radi na Uskrs, ima pravo na plaću uvećanu za 150 %.

Rad po pozivu (prema odredbama posebnog propisa) u osobito opravdanim i neodgodivim slučajevima smatra se prekovremenim radom i tako se plaća.

U rad po pozivu, uz efektivni rad, u radno vrijeme koje se računa kao prekovremeni rad, uključeno je i vrijeme potrebno za dolazak na posao i povratak kući.

Noćni rad je rad radnika u vremenu između 22 sata i 6 sati idućeg dana.

Osnovna plaća radnika uvećat će se za 5% ako radnik ima završen poslijediplomski specijalistički studij (univ.spec), 8% ako radnik ima znanstveni stupanj magistra znanosti, odnosno za 15% ako radnik ima znanstveni stupanj doktora znanost, neovisno o tome je li poslijediplomski specijalistički studij, magisterij, odnosno doktorat znanosti u funkciji radnog mjesta ili nije.

Smjenski rad je rad kod kojeg dolazi do izmjene radnika na istim poslovima i istom mjestu rada tako da

radnik prema utvrđenom radnom vremenu poslodavca rad obavlja u prijedpodnevnom (prva smjena), poslijepodnevnom (druga smjena) ili noćnom dijelu dana (treća smjena) tijekom radnog tjedna ili mjeseca.

Rad u smjenama je rad radnika koji mijenja smjene ili naizmjenično obavlja poslove u prvoj i drugoj smjeni tijekom radnog tjedna ili mjeseca.

Rad u smjenama je i rad radnika koji najmanje dva radna dana u tjednu obavlja poslove u prvoj smjeni i najmanje dva radna dana u drugoj smjeni, odnosno koji najmanje jedan tjedan u mjesecu radi u drugoj smjeni.

Naknada za rad u smjenama isplaćuje se za obavljanje poslova u drugoj smjeni.

Dodaci iz ovog članka međusobno se ne isključuju, osim kumuliranja uvećanja plaće s osnova dvokratnog rada i smjenskog rada u istom danu.

Svaki od dodataka iz stavka 1. ovog članka obračunava se na osnovnu bruto plaću za odrađene sate te se tako dobiveni iznosi zbrajaju.

Članak 18.

U slučaju kada tijekom radnog vijeka radnika dođe do smanjenja njegove radne sposobnosti uz preostalu radnu sposobnost, smanjenja radne sposobnosti uz djelomični gubitak radne sposobnosti ili neposredne opasnosti od nastanka smanjenja radne sposobnosti koju je utvrdilo ovlašteno tijelo u skladu s posebnim propisom i jednog od sljedećih uvjeta:

- starosti - 5 godina pred starosnu mirovinu ili

- profesionalne bolesti ili

- povrede na radu,

poslodavac je dužan radniku osigurati povoljniju normu i to bez smanjenja njegove plaće koju je ostvario u vremenu prije nastupa spomenutih okolnosti.

Pod plaćom iz stavka 1. ovoga članka računa se osnovna plaća i dodaci na plaću.

Radniku 5 godina pred starosnu mirovinu, roditelju s malim djetetom do tri godine starosti i samohranom roditelju s djetetom do osam godina starosti ne može se odrediti rad noću, dežurstvo i pripravnost bez njihovog pisanog pristanka.

Pod pojmom samohranog roditelja iz stavka 3. ovoga članka smatra se samohrani roditelj definiran posebnim propisom o socijalnoj skrbi.

Članak 19.

Radnici imaju pravo na naknadu plaće kada ne rade zbog: godišnjeg odmora, plaćenog dopusta, državnih blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom, obrazovanja, prekvalifikacije i stručnog osposobljavanja na koje su upućeni od strane Ustanove, obrazovanja za potrebe sindikalnih aktivnosti, prekida rada do kojeg je došlo krivnjom poslodavca i drugim slučajevima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom ili pravilnikom.

Članak 20.

Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora radniku se isplaćuje naknada plaće u visini njegove prosječne

mjesečne plaće ostvarene u tri mjeseca koja prethode mjesecu u kojem koristi godišnji odmor (uračunavajući sva primanja u novcu i naravi koja predstavljaju naknadu za rad) ili u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu, ovisno o tome što je za radnika povoljnije.

Pod ostvarenim plaćama u prethodna tri mjeseca smatraju se plaće ostvarene za rad u tri mjeseca koja prethode mjesecu korištenja godišnjeg odmora.

Ako je u prethodna tri mjeseca radnik za dio razdoblja ili za cijelo razdoblje ostvario pravo na naknadu plaće, tada mu se za to vrijeme obračunava naknada plaće u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu i kao takva uračunava u prosjek iz stavka 1. ovoga članka.

Članak 21.

Ako je radnik odsutan s rada zbog bolovanja do 42 dana, pripada mu naknada plaće u visini 85% njegove plaće kao da je radio u redovnom radnom vremenu ili u visini 85% njegove prosječne mjesečne plaće ostvarene u tri mjeseca neposredno prije mjeseca u kojemu je započeto bolovanje (uračunavajući sva primanja u novcu i naravi koja predstavljaju naknadu za rad), ako je to povoljnije za radnika.

Naknada plaće u visini 100% iznosa njegove prosječne mjesečne plaće ostvarene u tri mjeseca neposredno prije mjeseca u kojemu je započeto bolovanje pripada radniku kada je na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu i to za vrijeme trajanja bolovanja zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu.

Ako je u tri mjeseca koja prethode mjesecu u kojemu je započeto bolovanje radnik za dio razdoblja ili za cijelo razdoblje ostvario pravo na naknadu plaće, tada mu se za to vrijeme obračunava naknada plaće u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu i kao takva uračunava u prosjek iz stavka 1. i 2. ovoga članka.

Članak 22.

Radnicima pripada pravo na isplatu regresa za korištenje godišnjeg odmora u punom iznosu neovisno da li rade u punom ili nepunom radnom vremenu, a radnici koji u nepunom radnom vremenu rade kod dva ili više poslodavaca ostvaruju isplatu regresa kod jednog poslodavca.

O visini regresa Vlada RH i sindikati javnih službi pregovarati će svake godine prije donošenja Državnog proračuna Republike Hrvatske za sljedeću godinu, s time da ako se dogovor ne postigne, regres iznosi najmanje onoliko koliko je bila zadnja isplata regresa u visini koja proizlazi temeljem ugovora između Vlade RH i sindikata.

Regres se isplaćuje jednokratno najviše jednom godišnje najkasnije do 15. srpnja tekuće godine, a radnicima koji se kasnije zaposle ili nisu u to vrijeme na poslu zbog duljeg bolovanja, korištenja roditeljnog, roditeljskog dopusta i sličnih razloga, regres se isplaćuje najkasnije 7 dana prije početka korištenja godišnjeg odmora.

Pravo na regres ima svaki radnik koji u tekućoj godini koristi makar i razmjerni dio godišnjeg odmora.

Članak 23.

Radniku koji odlazi u mirovinu pripada pravo na otpremninu u iznosu od dvije osnovice za izračun plaće radnika, koja je važeća na zadnji dan rada u Ustanovi prije odlaska u mirovinu, neovisno o vrsti radnog odnosa, ugovorenom radnom vremenu i vrsti mirovine, a isplaćuje se najkasnije s isplatom posljednje plaće odnosno naknade plaće.

Svakom radniku, kojemu Ustanova otkazuje nakon dvije godine neprekidnog rada, a razlog otkaza nije skriven ponašanjem radnika pripada otpremnina u skladu sa Zakonom o radu.

Visina otpremnine utvrđuje se u iznosu od jedne trećine prosječne mjesečne plaće koju je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu za svaku navršenu godinu rada u Ustanovi.

Iznimno od stavka 2. ovoga članka, kod izračuna otpremnine radnika koji je tijekom rada u javnoj službi i prestanka radnog odnosa već ostvario pravo na otpremninu, u neprekinuti staž neće biti uračunato razdoblje za koje je otpremninu prethodno ostvario.

Članak 24.

Radnik ili njegova obitelj imaju pravo na pomoć u slučaju:

- smrti radnika koji izgubi život u obavljanju ili povodom obavljanja službe, odnosno rada ili je smrt nastala kao posljedica ozljede na radu ili profesionalne bolesti za vrijeme trajanja radnog odnosa - u visini 3 proračunske osnovice i troškove pogreba
- smrti radnika - u visini 2 proračunske osnovice;
- smrti supružnika, izvanbračnog druga ili životnog partnera, djeteta i roditelja - u visini 1 proračunske osnovice.

Članak 25.

Radnik ima pravo na pomoć u slučaju:

- bolovanja u neprekidnom trajanju dužem od 90 dana, neovisno o tome je li bolovanje započelo u prethodnoj kalendarskoj godini, a završilo u tekućoj godini ili je započelo i završilo u tekućoj godini te neovisno o osnovi bolovanja - jednom godišnje u visini jedne proračunske osnovice,
- nastanka invalidnosti radnika, malodobne djece ili supružnika radnika - u visini jedne proračunske osnovice, koja se s osnova nastanka invalidnosti isplaćuje jednokratno,
- rođenja ili posvojenja svakog djeteta u visini 50% jedne proračunske osnovice.

Nastanak invalidnosti radnika, supružnika i malodobnog djeteta utvrđuje se dostavom konačnog rješenja nadležnog tijela sukladno posebnim propisima.

Pojam invalidnosti radnika, odnosno supružnika radnika veže se isključivo uz smanjenje radne sposobnosti uz preostalu radnu sposobnost, djelomični ili potpuni gubitak radne sposobnosti.

Pravo na pomoć u slučaju nastanka invalidnosti malodobnog djeteta radnik ostvaruje ako je kod malodobnog djeteta utvrđen teži (stupanj III) ili teški invaliditet (stupanj IV), a ostvaruje se dostavom jednog od sljedećih pravomoćnih rješenja nadležne službe:

- rješenje o pravu na doplatu za djecu (Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje; temeljem članka 22. Zakona o doplatku za djecu, za dijete s težim ili teškim invaliditetom prema posebnim propisima)
- rješenje o pravu na dopust radi njege djeteta s težim smetnjama u razvoju (Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje)
- rješenje o pravu na rad s polovicom punoga radnog vremena radi njege djeteta s težim smetnjama u razvoju (Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje; do 8. godine i nakon 8. godine života djeteta)
- rješenje o pravu na osobnu invalidninu (centar za socijalnu skrb)
- rješenje o pravu na doplatu za pomoć i njegu (centar za socijalnu skrb).

Radi pokrića troškova liječenja, odnosno pokrića troškova prilikom nabave medicinskih pomagala, odnosno lijekova, koja su prema preporuci nadležnog liječnika specijaliste iz sustava javnog zdravstva, po pravilima medicinske struke prijeko potrebiti i nenadomjestivi za radnika, malodobno dijete,

punoljetno dijete kojem je rješenjem nadležnog tijela utvrđena potpuna i trajna nesposobnost za samostalni život i rad sukladno posebnim propisima ili supružnika, a pokriće troškova nije odobreno (u cijelosti ili djelomično) od strane Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje temeljem obveznog i dopunskog zdravstvenog osiguranja, radniku se nadoknađuje trošak u visini plaćenog iznosa, a najviše do iznosa jedne proračunske osnovice, jednom godišnje.

Pomoć iz ovog članka isplaćuje se najkasnije u roku od 30 dana od dana podnošenja dokumentiranog zahtjeva odnosno od dana dostave konačnog rješenja nadležnog tijela.

Članak 26.

Kada je radnik upućen na službeno putovanje, pripada mu naknada troškova prijevoza, dnevnice i naknada iznosa troškova smještaja.

Dnevnicu za službena putovanja u Republici Hrvatskoj iznosi 200,00 kuna po danu, a obračunava se na način propisan posebnim propisom o porezu na dohodak.

Radnik ima pravo na punu dnevnicu ako putovanje traje 12 sati ili više od 12 sati, a pola dnevnice ako putovanje traje 8 sati ili više od 8 sati, a manje od 12 sati, za što se uzima u obzir ukupan broj sati provedenih na putu, od polaska na službeno putovanje do povratka sa službenog putovanja.

Ako je na službenom putu, na teret poslodavca osiguran jedan obrok (ručak ili večera), iznos dnevnice se umanjuje za 30%, odnosno za 60% ako su osigurana dva obroka (ručak i večera).

Ako dođe do promjene poreznih propisa kojima se neoporezivi iznos dnevnice povećava, od dana primjene toga propisa toliko se povećava iznos dnevnice iz ovoga članka.

Dnevnicu za putne troškove u inozemstvo obračunava se i isplaćuje sukladno posebnom propisu o porezu na dohodak i odluke o visini dnevnice za službeno putovanje u inozemstvo za korisnike koji se financiraju iz sredstava državnog proračuna.

Radniku se mora izdati nalog za službeno putovanje prije odlaska na put, a u kojem mora biti naznačeno odobreno prijevozno sredstvo.

Ako radnik koristi prijevozno sredstvo čije korištenje poslodavac nije odobrio nalogom za službeno putovanje, ima pravo na naknadu troškova prijevoza u visini cijene karte, odnosno troškova prijevoznog sredstva odobrenog putnim nalogom.

Članak 27.

Za vrijeme rada izvan sjedišta poslodavca i izvan mjesta njegova stalnog boravka radnik ima pravo na terenski dodatak, koji mu pokriva povećane troškove života zbog boravka na terenu, u iznosu od 200,00 kuna po danu.

Visina terenskog dodatka ovisi o tome jesu li radniku osigurani smještaj, prehrana i drugi uvjeti boravka na terenu.

Ukoliko je radniku za vrijeme rada izvan sjedišta poslodavca i izvan mjesta njegova stalnog boravka osigurana odgovarajuća dnevna prehrana, isplatit će se 50% iznosa dodatka iz stavka 1. ovoga članka.

Ukoliko je radniku za vrijeme rada izvan sjedišta poslodavca i izvan mjesta njegova stalnog boravka osiguran adekvatan smještaj (u čvrstom objektu) nema pravo na naknadu iznosa hotelskog računa za spavanje.

Terenski dodatak isplaćuje se unaprijed, najkasnije posljednji radni dan u mjesecu za idući mjesec.

Dnevnica i terenski dodatak međusobno se isključuju.

Članak 28.

Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza dolaska na posao i odlaska s posla sukladno odredbama Temelnog kolektivnog Ugovora za službenike i namještenike u javnim službama.

Članak 29.

Ako je radniku odobreno korištenje privatnog automobila u službene svrhe, nadoknadit će mu se troškovi u visini neoporezivog iznosa prema poreznim propisima.

Članak 30.

Radniku se isplaćuje jubilara nagrada za rad u Ustanovi, odnosno za ostvareni staž kod istog poslodavca utvrđen sukladno odredbama temeljnog kolektivnog Ugovora za službenike i namještenike u javnim službama ukoliko navrši:

- 5 godina - u visini 1 osnovice iz stavka 2. ovoga članka,
- 10 godina - u visini 1,25 osnovice iz stavka 2. ovoga članka;
- 15 godina - u visini 1,50 osnovice iz stavka 2. ovoga članka;
- 20 godina - u visini 1,75 osnovice iz stavka 2. ovoga članka;
- 25 godina - u visini 2 osnovice iz stavka 2. ovoga članka;
- 30 godina - u visini 2,50 osnovice iz stavka 2. ovoga članka;
- 35 godina - u visini 3 osnovice iz stavka 2. ovoga članka;
- 40 godina - u visini 4 osnovice iz stavka 2. ovoga članka; i
- 45 godina - u visini 5 osnovica iz stavka 2. ovoga članka.

O visini osnovice za isplatu jubilarnih nagrada Vlada RH i sindikati javnih službi pregovarati će svake godine prije donošenja Državnog proračuna Republike Hrvatske za sljedeću godinu, s time da ako se dogovor ne postigne, osnovica za jubilarnu nagradu iznosi najmanje 1.800,00 kuna neto.

Jubilarna nagrada isplaćuje se sljedećeg mjeseca nakon što radnik ostvari pravo na jubilarnu nagradu.

Članak 31.

Svakom radniku roditelju, posvojitelju ili skrbniku djeteta mlađeg od 15 godina i koje je navršilo 15 godina u tekućoj godini u kojoj se isplaćuje dar, pripada pravo na dar u prigodi Dana sv. Nikole u punom iznosu neovisno radi li u punom ili nepunom radnom vremenu, a radnici koji u nepunom radnom vremenu rade kod dva ili više poslodavaca ostvaruju isplatu dara od jednog poslodavca.

O visini dara za djecu Vlada RH i sindikati javnih službi pregovarati će svake godine prije donošenja Državnog proračuna Republike Hrvatske za sljedeću godinu, s time da, ako se dogovor ne postigne, dar za dijete iznosi najmanje onoliko koliko je bila zadnja isplata dara za djecu u visini koja proizlazi temeljem ugovora između Vlade RH i sindikata.

Članak 32.

Radnicima pripada pravo na isplatu godišnje nagrade za božićne blagdane u punom iznosu (božićnica) neovisno rade li u punom ili nepunom radnom vremenu, a radnici koji u nepunom radnom vremenu rade kod dva ili više poslodavaca ostvaruju isplatu božićnice od jednog poslodavca.

Pravo na božićnicu pripada svim radnicima koji su na Božić (25. prosinca) u radnom odnosu kod poslodavca, osim zaposlenicima kojima na taj dan prava i obveze iz rada ili u svezi s radom miruju.

O visini božićnice Vlada RH i sindikati javnih službi pregovarati će svake godine prije donošenja Državnog proračuna Republike Hrvatske za sljedeću godinu, s time da ako se dogovor ne postigne, božićnica iznosi najmanje onoliko koliko je bila zadnja isplata božićnice u visini koja proizlazi temeljem ugovora između Vlade RH i sindikata.

Članak 33.

Radniku pripada pravo na naknadu za izum i tehničko unapređenje.

Naknada iz stavka 1. ovoga članka može biti određena u obliku apsolutnog iznosa ili u obliku udjela od ostvarenog učinka izuma i tehničkog unapređenja.

Naknada mora biti razmjerna učinku koji poslodavac ima od izuma ili tehničkog unaprjeđenja, odnosno učinku koji se stvarno može očekivati, s time da mora iznositi najmanje 10% vrijednosti ostvarenog ili očekivanog učinka.

O naknadi iz stavka 1., 2. i 3. ovoga članka, radnik i poslodavac zaključit će poseban ugovor.

Članak 34.

Poslodavac je dužan osigurati radnike od posljedica nesretnog slučaja za vrijeme obavljanja rada kao i u slobodnom vremenu tijekom 24 sata.

Članak 35.

Svi radnici do 50 godina starosti svake 3 godine, a radnici iznad 50 godina starosti svake dvije 2 godine imaju pravo na sistematski pregled u vrijednosti od 1.200,00 kuna, a koje će se obavljati u zdravstvenim ustanovama iz mreže javne zdravstvene službe, u pravilu prema mjestu rada.

Iznimno od stavka 1. ovoga članka, u slučaju nemogućnosti organiziranja sistematskih pregleda u zdravstvenim ustanovama iz mreže javne zdravstvene službe, poslodavac će organizirati sistematski pregled i u zdravstvenim ustanovama izvan mreže javne zdravstvene službe.

Članak 36.

Za vrijeme trajanja pripravničkog staža pripravnik ima pravo na 85% plaće poslova radnog mjesta najniže složenosti njegove vrste i struke.

III. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 37.

Danom stupanja na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o plaćama Javne ustanove Park prirode Učka KLASA: 003-05/ 17-01/ 01 URBROJ: 2156/02-06-07/01-17-7 od 11. travnja 2017. godine.

Članak 38.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu nakon pribavljanja suglasnosti ministarstva nadležnog za poslove zaštite prirode i to osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Ustanove.

KLASA: 007-01/22-01/01
URBROJ: 2157-3-6-07/01-22-4
Lovran, 18. srpnja 2022.



Predsjednica upravnog vijeća

Blandina Randić Potkonjak

Ovaj Pravilnik o plaćama dobio je suglasnost nadležnog ministarstva: KLASA: 011-02/22-01/14 URBROJ: 517-14-2-1-22-2 od 06. listopada 2022. godine, i objavljen je na oglasnoj ploči Ustanove dana 14. 10. 2022. godine, te je stupio na snagu dana 22. 10. 2022. godine.



ravnatelj

Egon Vasilčić



REPUBLIKA HRVATSKA

MINISTARSTVO GOSPODARSTVA
I ODRŽIVOG RAZVOJA

10000 Zagreb, Radnička cesta 80
Tel: 01/ 3717 111 fax: 01/ 3717 149

KLASA: 011-02/22-01/14
URBROJ: 517-14-2-1-22-2
Zagreb, 06. listopada 2022.

**JAVNA USTANOVA
PARK PRIRODE UČKA**
Liganj 42, 51415 Lovran
gosp. Egon Vasilić, ravnatelj

PREDMET: Suglasnost na Pravilnik o plaćama Javne ustanove Park prirode Učka
- suglasnost, daje se

Veza: Vaš dopis KLASA: 007-01/22-01/01, URBROJ: 2157-3-6-01/01-22-5 od 18. srpnja 2022.

Poštovani gospodine Vasilić,

vezano za Vaše traženje, zaprimljeno dana 19. srpnja 2022., sukladno odredbama članka 134. stavka 4. Zakona o zaštiti prirode (Narodne novine, br. 80/13, 15/18, 14/19 i 127/19) Ministarstvo gospodarstva i održivog razvoja je suglasno s Pravilnikom o plaćama Javne ustanove Park prirode Učka od dana 18. srpnja 2022., KLASA: 007-01/22-01/01, URBROJ: 2157-3-6-07/01-22-4, u tekstu koje je Upravno vijeće Javne ustanove Park prirode Učka donijelo Odlukom na 24. sjednici održanoj dana 18. srpnja 2022.

S poštovanjem,

 **MINISTAR**
izv. prof. dr. sc. Davor Filipović